

BYGNINGSARBEIDEREN

NR 4-2006, 4. ÅRGANG. UTGITT AV OSLO BYGNINGSARBEIDERFORENING, EPOST: POST@BYGNINGSARBEIDER.NO

Økende jag på byggeplassene

“ Det er gutta med penga som bestemmer

Selv om Moss fortsatt er en industriby har industridøden slått til også her. Flere fabrikkområder er nedlagt og bebygges med boliger.

På Glassverktomta – idyllisk beliggende på Jeløya – er det Selvaagbygg som står for utbygginga. De har holdt på her i to år og regner med at området er ferdig bebygd i 2010. Pågående byggetrinn er på 64 leiligheter.

«Bygningsarbeideren» tok en tur til Moss for å besøke plassen, for selv om det er nok å gjøre i Oslo for tida er det noen av våre medlemmer som drar «den andre veien». I en trappeoppgang møtte vi noen av guttene i Malermester J. O. Solberg som sleit med en malersprøyte på over 100 kg.

- Denne må vi flytte ned eller opp flere ganger om dagen, sier Brede Barkenes. Her er det lagt opp til et «prøveprosjekt», som går ut på å produsere flere leiligheter fortere, men det er ikke lagt opp rasjonelt.

- Nå må vel grensa snart være nådd, tilføyer John Westby. Det er ikke normalt å levere 64 leiligheter på en måned med 6-7 mann.

Karene er alvorlig bekymra over det økende jaget på byggeplassene.

- Det er mulig tanken var å legge til rette for økt produksjon, sier Brede, men vi blir ikke hørt. Byggeledelsen stiller bare krav uten at vi blir tatt med på råd. Det virker som om det er vegring for å snakke med håndverkere.

John er enig. – Det er gutta med penga som bestemmer. Vi får ikke lov til å heve stemmen engang. Det verste er at vi finner oss i det.

Selv om de er ganske stressa finner malerne allikevel tid til en fem-



minutter og Arne Karlsen og Bjørn Brodshaug kommer til.

- Det blir jo veldig urasjonelt og mye dagtid, sier Arne.

- Allikevel skulle vi ha skrevet enda mer, skyter John inn. Vi er nok for snille.

Konkurransen

Bjørn er enig. - Dessuten er vi over dobbel bemanning i forhold til hva som er normalt på en sånn jobb. Det er bare planen for ferdigstilling som gjelder, ikke god produksjon.

«Bygningsarbeideren» spør om dette går ut over akkorden, og Brede svarer:

- Klart det. Riktignok tjener vi OK, men den nye malertariffen skulle ha gitt en lønnsøkning på

15%. Det har vi ikke sett noe til. Vi tjener som vi har brukt å gjøre.

- Det blir kanskje en del overtid med sånne frister, spør vi.

Bjørn svarer: - Nei, det klarer vi oss heldigvis uten. Når du starter på en 10 000 meter om morran går du ikke løs på en ny om kvelden!

- Dette jaget henger selvsagt sammen med konkurransesituasjonen, sier Brede. Det er nok av firmaer som tar jobbene på dårlige vilkår. Og blant malerne er det veldig dårlig organisasjonsgrad og enda færre som måler.

- Ja, vi er ganske svake i forhold til før, men man må jo tenke framover, føyer Arne til. Det er jo nesten ingen rekruttering til bransjen. Og det er vel ikke rart når vi ser på forholdene vi jobber under ...



Men nå er pausen slutt og guttene må sette i gang malersprøyta. Den bråker som et h.. og «Bygningsarbeideren» har ikke med seg hørselvern. Derfor er det like greit å takke for seg og sette kursen hjemover mot hovedstaden.

Petter Velleesen

GOD JUL OG GODT NYTT ÅR



Omkamp fra NHO og BNL

(Næringslivets Hovedorganisasjon og Byggenæringens Landsforening)

Den 21. september i år gikk ei enstemmig Tariffnemnd inn for å allmenngjøre sentrale deler av byggfagoverenskomsten for hele landet. NHO sine representanter var med på dette. Om enn motvillig. De deler av overenskomsten som blir allmenngjort må følges av alle bedriftene i hele landet innenfor byggfagene. Norske som utenlandske. Hensikten er blant annet å unngå urimelige konkurransefortrinn ved for eksempel å betale østeuropeiske bygningsarbeidere 40 – 60 kroner i timen.

Tariffnemnda gikk også inn for å allmenngjøre 37,5 timers arbeidsuke. Dette har i ettertid falt NHO og BNL tungt for brystet og i høringsuttalelsene fra disse kanter er de dypt bekymret for dette vedtaket. De mener at arbeidstida ikke har noe med sosial dumping og uverdige forhold i byggebransjen å gjøre. Sjølsagt er det en sammenheng. Arbeidstidsbestemmelsene er en viktig del av arbeidet mot sosial dumping. Spesielt når vi ser hva som skjer i bransjen blant alle leiefirmaene. 50 timers uke er vel snart det vanlige. Uten overtidsbetaling og uten noen skriftlig avtale om gjennomsnittsberegning av arbeidstida.

BNL mener at 37,5 timers arbeidsuke kan føre til et tap av 2000-3000 årsverk i de bedriftene som ikke er bundet av tariffavtale. *Hvorfor være så bekymret for disse bedriftene som ikke er medlemmer og har tariffavtale?*

Utleie

Utleiebransjen respekterer ikke arbeidstidsbestemmelsene i arbeidsmiljøloven om 40 timers arbeidsuke og har sikkert ikke tenkt å bry seg om et vedtak om 37,5 timers arbeidsuke. Så noe stort problem blir det nok ikke. Og det skulle vel passe de store entreprenørene godt. Det er mange små og mellomstore håndverksbedrifter som sliter i dag på grunn av lønnsdumping og uverdige arbeidstider.

Det er også mange slike bedrifter uten tariffavtale som praktiserer 37,5 timers uke og normale lønns- og arbeidsvilkår. Men disse bedriftene bryr kanskje ikke NHO



ODD MAGNAR SOLBAKKEN

og BNL seg noe særlig om. Når NHO/BNL har skjont at det for tida er politisk umulig å gå mot en landsomfattende allmenngjøring av minstelønn så er det nødvendig med en annen innfallsport.

Omkamp

Sverre Larsen i BNL er bekymret for at 40-50 000 arbeidstakere må gå ned til 37,5 timers uke. Når det nå blir ulovlig å øke profitten ved å hyre leiefirmaer som betaler 40-60 kroner i timen så må de ta omkamp på arbeidstida. Sverre Larsen uttalte i et intervju for en tid tilbake at «den største utfordringa vi har framover er å hindre at de useriøse overtar hele markedet».

Når bransjen sjøl ikke har ønsket (eller klart?) å gjøre noe med snusket i bransjen så burde NHO/BNL slutte seg til vettuge tiltak i kampen mot snusket, kriminaliteten og uverdige forhold i bransjen. Men som vi husker så har NHO til og med fått utredet hvorvidt den norske loven om allmenngjøring av tariffavtaler er et brudd på EØS-reglene.

Et firma med navn Jobbservice har også kommet med en høringsuttalelse. Dette er et utleiefirma med utstrakt bruk av østeuropeisk arbeidskraft så vidt vi har skjont. Det er et norskregistrert utenlandsk foretak (NUF). Morselskapet er registrert på Seychellene. Sånne firmakonstruksjoner har vi skrevet om før. Firmaet foreslår å øke arbeidstida til 42,5 timer i uka!

Odd Magnar Solbakken
GOD JUL!

Årsmøte

Foreløpig forslag til dagsorden for foreningens årsmøte:

Tidspunkt:

Torsdag 22. mars 2007.

1. Åpning og konstituering

2. Årsmelding og regnskap

3. Vedtektsendringer

4. Handlingsplan og budsjett for 2007

5. Valg

6. Innkomne forslag

7. Bevilgninger

Forslagsfrist 10. mars

Anbefalt ferie for 2007

Fellesforbundet og BNL (arbeidsgiverforeningen) anbefaler følgende:

Tre feriedager legges til mandag, tirsdag og onsdag i påskeuken.

En feriedag legges til fredag 18. mai.

Sommerferie fra og med mandag 9. juli til og med fredag 27. juli. (Uke 28, 29 og 30)

To feriedager legges til

torsdag 27. og fredag 28. desember.

Plassering av øvrige fire feriedager avtales lokalt.

Ansatte som er fylt 60 år før 1. september 2007 har rett til en ekstra ferieuke.

For plassering av de feriedager som partene avtalte å iverksette ved tariffrevisjonen 2000 vises til FOB, bilag 7 Ferie m.v.

Sykepenger

Grunnbeløpet (1G) i Folketrygden er fra 1. mai 2005 kr. 62.892,-.

Maksimal utbetaling av sykepenger er 6G eller kr. 377.352,-.

Omregnet gir dette kr. 7256,77 per uke.

Beregnet etter 7,5 timers dag gir dette kr. 193,51 per time.

Kursstipend

Oslo Bygningsarbeiderforening gir stipend for deltagelse på ukeskurs med kr. 1500,-.

Beløpet fratrekkes skatt.

Dette gjelder for medlemmer som er på faglige ukeskurs, 2 ukers kurs og liknende.

Satsen er i tillegg til det ordinære kursstipendet.

Krav til utbetaling er dokumentasjon for tapt arbeidsfortjeneste og gjennomført kurs.

Foreningens studiestøtte

Medlemmer kan søke støtte fra foreningen på inntil kr. 5 000,- per studieår. Det må være relevant utdanning innen eller nær beslektede områder, i forhold til foreningens fagområder.

I tillegg har LO eget utdanningsfond. Vi hjelper gjerne til med søknaden.

Søknader og spørsmål rettes til Liv Johansen i foreningen.

BYGNINGSARBEIDEREN

Oslo Bygningsarbeiderforening.

Sentralbord 22 99 47 40. Telefaks 22 99 47 41. Du kan nå hver enkelt direkte:

Vi tar gjerne i mot innlegg. De kan skrives for hånd på A4 ark, og sendes / leveres på foreningens kontorer. Stoff må være undertegnet med navn, og artikkelen bør ikke være lenger enn en A4 side (maskinskrevet). Vi tillater oss å rette opp skrivefeil før stoffet trykkes.

Redaksjonen: Jonas Bals, Tim Robinson, Tor Mostue, Roy Pedersen, Odd Magnar Solbakken, Vidar Lund og Petter Vellesen.

Trykk: Nr.1 Trykk as.

Børre Hagen 22 99 47 51

☎ 92 03 95 79

✉ borre@byggningsarbeider.no

John Erik Melby 91 16 62 81

✉ johne@byggningsarbeider.no

Liv Johansen 22 99 47 44

✉ liv.johansen@fellesforbundet.org

Jan Peter Lyngstad 22 99 47 46

☎ 93 20 26 17

✉ janp@byggningsarbeider.no

Stein Måreng 22 99 47 49

☎ 92 02 14 37

✉ stein@byggningsarbeider.no

Roy Pedersen 22 99 47 43

☎ 93 02 75 92

✉ roy@byggningsarbeider.no

Betty Rudberg 22 99 47 42

✉ betty.rudberg@fellesforbundet.org

Iren Stegen 22 99 47 45

✉ iren.stegen@fellesforbundet.org

Odd Magnar Solbakken 22 99 47 47

☎ 90 75 41 04

✉ oddm@byggningsarbeider.no

Petter Vellesen 22 99 47 48

☎ 93 20 43 23

✉ petter@byggningsarbeider.no

Julia Maliszewska 92 68 68 10

✉ zwiaszki@online.no

KONTORADRESSE: Møllergaten 37, 8. etg. 0179 Oslo. tlf.: 22 99 47 40. **TELEFAX:** 22 99 47 41. **KONTORETS ÅPNINGSTIDER:** Man.– tors: 8.00 – 16.00. Fredag: 8.00 – 13.30. **SOMMERTID:** 15 mai til 15 september: Kontoret stenger kl.15.00 hver dag. E-post offisielt til foreningen: post@byggningsarbeider.no

FORENINGEN: LEDER: Roy Pedersen **NESTLEDER:** Børre Hagen **SEKRETÆR:** Stein Måreng **UNGDOMSLEDER:** Morten Rønningen **STYREMEDLEMMER:** Harald Braaten, Magne Solfjeld, Hallvard Skogen, Arne Berntsen, Marius Halvorsen, Kåre Thorkildsen, Petter Vellesen **VARAREPRESENTANTER:** Lasse Jensen, Brede Barkenes, Terje Larsen, Finn Moe **OPPMÅLERE:** Børre Hagen, Jan Peter Lyngstad, Stein Måreng, Petter Vellesen, John Erik Melby **OMBUDSMANN:** Odd Magnar Solbakken **STUDIELEDER:** Børre Hagen **FORRETNINGSFØRER:** Liv Johansen **KARTOTEK:** Betty Rudberg **REGNSKAP:** Iren Stegen **ORGANISASJONSARBEIDER FOR POLSKE ARBEIDERE:** Julia Maliszewska.





Foreningsnytt

Siden forrige gang har styret vedtatt og jobbet med følgende:

- Godtatt salg av Byggningsarbeidernes Hus. Salgssum er rundt 52 millioner som avsettes til et fond hvis avkastning kan brukes til foreningens husleie m.m.
 - Vedtatt å avhjelpe Hedmark og Oppland med murermåling for en periode.
 - Diskutert og vedtatt forslag til arbeidstidsordning i ADECCO samt innføring av reise/gangstidsbetaling med halv sats fra 01.11.06 til full sats fra 01.07.07, etter retningslinjer i protokollen der firma undertegnet tariffavtale.
 - Deltatt i møte for å diskutere avvikling av Isolatørenes Fagforening som landsomfattende forening. En mulig løsning er å fordele medlemmer til større fagforeninger ved at disse forplikter seg til å videreføre isolatørfagets interesser.
 - Gjennomført kurs i akkordtariffene med 20 deltagere.
 - Bidratt til gjennomføring av landskonferansen for betongfagene.
 - Sammen med tømmerne gjennomført kurs for klubbstyrene, der klubbene i AF Oslo og NCC Oslo deltok.
 - Sammen med Unionen Fagforening i Bergen gjennomført kurs for tillitsvalgte i ADECCO. Kurset hadde representanter fra Bergen, Oslo, Trondheim, Tønsberg og Stavanger. Det ble også valgt tre representanter til det sentrale forhandlingsutvalget/arbeidsutvalget.
 - Vedtatt å innføre en pensjonsordning for foreningens ansatte. Dette som en innskuddsordning med årlig sparing på 4% av lønna, fratrukket grunnbeløpet.
- Dette betyr en årlig utgift på ca. 135.000 etter dagens lønninger.
- Deltatt på møte i Sandefjord for å diskutere samarbeid om oppmåling i fylkene Telemark, Vestfold og Buskerud.
 - Avholdt møte med utenlandske byggningsarbeidere i firma Ergane sammen med forbundet, tømmerne og Unionen Fagforening i Bergen. 25 polakker + en latvier kom på møtet.
 - Avholdt møte med polske byggningsarbeidere på Ahus i samarbeid med LO-koordinator Kai Melby. 15 deltok
 - Deltatt på ungdomskonferanse i regi av Fellesforbundet distrikt Oslo og Akershus.
 - Deltatt i forbundets erfaringskonferanse om allmenngjøring 27. november samt forbundets oppmålerkonferanse 5. desember.

Roy

ÅRETS JUBILANTER

Fredag 17. november arrangerte foreningen jublantfest i Folkets Hus, Oslo.

Forretningsfører, Liv Johansen, ønsket velkommen.

Foreningens leder, Roy Pedersen, holdt jublantenes tale. Fellesforbundet var representert ved 2. nestleder, Hans Christian Gabrielsen, som takket jublantene for lang og trofast medlemskap.

I år var det i alt 92 jublantar: 3 stk. 70 års jublantar hvor en var tilstede på festen, 24 stk. 60 års jublantar hvor 6 stk var tilstede på festen, 6 stk. 50 års jublantar, hvorav 4 stk. var tilstede på festen, 12 stk. 45 års jublantar, hvorav 2 stk. var tilstede på festen, 15 stk. 40 års jublantar, hvorav 2 stk. var tilstede festen og 32 stk. 25 års jublantar, hvorav 7 stk. var tilstede festen. I tillegg ble forbundets gullnål tildelt Jan Ørnevik.

25 år: Jan Torbjørn Andersen, Peter Andersen, Tom Mørgan Andersen, Lars Anstensen, Håkon Bekkelund, Rolf Bekken, Odd Arne Bergskaug, Gunnar Karsten Bjerkli, Edvin Bråten, Stig Verner Bråten, Anders Erdal, Marit K. Flatner, Anders Frødig, Ottar Grothe, Torstein Grønnerud, Arne Hagen, Jan Johansen, Per Jørgensen, John Oddvar Kilen, Svein Ivar Kristiansen, Jon Kvesetberg, Einar A. Lyster, Stein Måreng, Ove Nanser, Tore Palm,

Per Olav Pladsen, Mohammad Razzaq, Jan Ringstad, Ole Edvard Skaarud,

Magne A. Stenshemmet, Arild Sønsthagen og Risto Valkonen.

40 år: Kjell Andresen, Lars-Åke Bjørk, Knut Erichsen, Svein Gulbrandsen, Lars-Gøran Hassel, Kåre Karlsen, Roy Arne Larsen, Bengt-Arne Nilsson, Svein Olander, Per-Edvard Palm, Sven Persson, Per Bjørn Pettersen, Bjørn Sander, Edvin Østby og John Aas.

45 år: Amund Amundsen, Arne Anders Dahlen, Reidar Finnes, Willy Anker Jacobsen Fløten, Matheus Kristian Granheim, Tor Gundersen, Kåre Halvorsen, Bjørn Martinsen, Ole Skyrud, Jens Stalenget, Oskar Stensby og Paul Henry Østerhagen.

50 år: Arvid Alfstad, Kåre Bakken, Henrich Enger, Egil Negård, Kåre Røsand, og Per Wingaard.

60 år: Finn W. Andersen, Erling Brekke, Ole Engh, Gunnar Eriksen, Kjell Anker Fladeby, Bernt Grøtberg, Egil Henriksen,



Willy Tollnes feiret 70 års medlemskap.



Jan Ørnevik ble tildelt forbundets gullnål.

Emanuel Hjertum, Reidar Johannessen, Odd Johannsson, Peder Klingenberg, Kåre Kristiansen, Arne Larsen, Håkon Larsen, Hermann Nylund, Håkon Rønning, Alf Sandsbråten, Kolbjørn Skogheim, Kåre Sletner, Johannes Solberg, Erling Sørensen, Harry A. Sørli, Jon Wardenær og Erling Aaslund.

70 år: Henrik Nicolay Johansen, Nils Kåge og Willy Tollnes.

70 års jublantene ble tildelt stort malt stettefat. 60 års ju-

bilantene ble også tildelt malt stettefat. 50 års jublantene ble tildelt malt tallerken med navn. 45 års jublantene ble tildelt diplom som æresmedlem i Fellesforbundet. 40 års jublantene ble tildelt LOs nål og 25 års jublantene ble tildelt Fellesforbundets 25 års merke og foreningens 25 års nål.

Etter utdelingen gikk dansen lystig og det syntes som alle var meget fornøyd.



Overlever AFP-ordningen?

De rød/grønne har lagt fram en stortingsmelding om en ny pensjonsordning. Foreningen har hele tiden vært i mot det store pensjonsforliket og reformen. Vi har stilt spørsmålet hvorvidt det er nødvendig med pensjonskutt.

Innføring av obligatorisk tjenestepensjon (OTP) ofte over hodet på våre medlemmer, er allerede en delprivatisering. Ikke for at det totalt skal brukes mindre. Poenget er at private banker og forsikringselskapet skal kunne

tjene penger på å selge pensjoner. For alle ville det vært like greit å øke arbeidsgiveravgiften og/eller skattene litt og dermed opprettholdt dagens system.

Nå kommer en ny utfordring: AFP. Pensjoner er komplisert å forstå. Her er en kortversjon: Alle partier på Stortinget vil at folk skal premieres hvis de jobber lengre. Problemet er at for å få dette til, blir det straff og tap for de som vil og må gå av ved fylte 62 år. Velges det skal

man heller ikke som i dag, få noen opptjening av pensjon fra 62 til 67 år. Dersom prognoser om økt levealder slår til, blir det ytterligere reduksjoner. Beregninger viser at pensjonen kan bli redusert med minst 25%.

Protester

Det var store diskusjoner på forrige LO-kongress om pensjonsreform. Det var uansett stor enighet om å verne AFP-ordningen. Følgende ble vedtatt: «Det er en absolutt forutsetning at AFP opprett-

holdes. Levealdersjusteringens avkortingseffekt må ikke komme til anvendelse før ordinær pensjonsalder på 67 år er nådd.» Kloke ord.

AFP er en gjenganger i senere års tariffoppgjør. I bytte med moderasjon er ordningen innført og justert i flere oppgjør. Politikere og arbeidsgiverorganisasjoner som vil forverre ordningen vil gå på en smell.

LO var klare i sin fordømmelse av forsøk på å tukle

med sjukelønnsordningen. Spørsmålet er om historien gjentar seg i forhold til AFP?

Godtar toppene i fagbevegelsen at AFP forverres på tross av tariffoppgjør, vedtak på LO-kongressen og hva som har vært lovet opp gjennom årene? I så fall kan protestene i fagbevegelsen helt fortjent bli som en tsunami å regne!

Roy

Grasrota om arbeidstider

1 Hvilken arbeidstid har du?

2 Praktiserer firmaet andre ordninger?



Bjørnar Iversen, betongarbeider, Skanska Oslo Håndverk

1 Jeg jobber ordinær arbeidstid, sju til halv fire og kort fredag. Så jobber jeg tross alt med betong, så det blir jo litt overtid, men ikke mye. Jeg er fornøyd med ordningen og vil ikke ha det annerledes.

2 Svenskene har jo stort sett fire dagers uke.



Theodoros Katrinis, håndtlanger, Rolf Holm

1 Jeg jobber fra halv sju til seks. Torsdager slutter jeg kl tre og har fri fredag. Grunnlaget for den ordninga er at jeg bor på Trysil. Normalt er det best å jobbe vanlig tid så en får mer ut av dagen. For akkorden er det nesten en fordel med min arbeidstid, for da får jeg klargjort mye for murerne.

2 Murerne her på plassen jobber normal arbeidstid, men det er flere langpendlere i firmaet som har samme arbeidstid som meg.



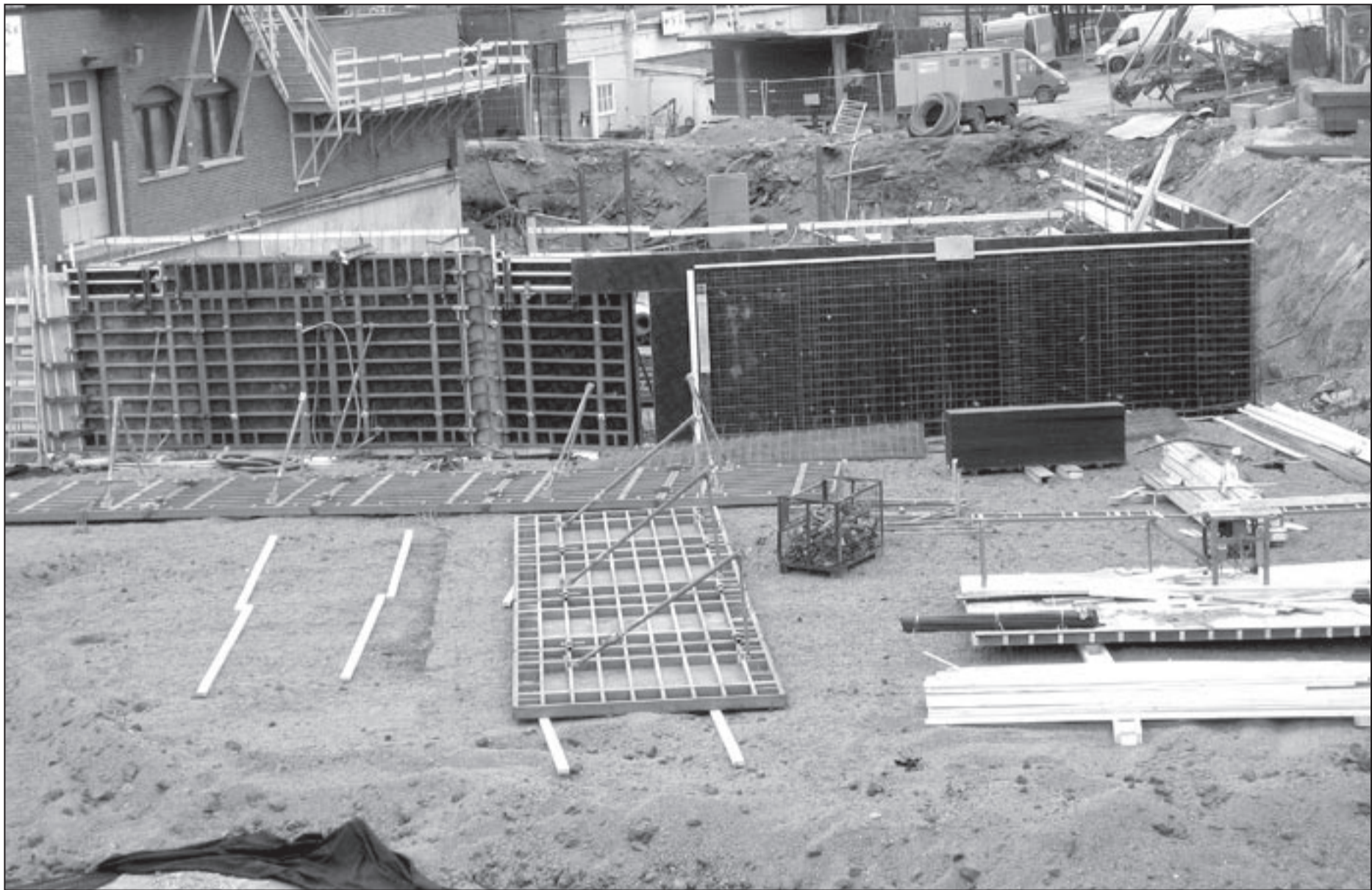
Andrzej Lyszkowicz, forskalingsnekker og Signar Pedersen, forskalingsnekker/kranfører, begge Skanska Oslo Håndverk

1 Signar: Jeg jobber vanlig arbeidstid fra sju til halv fire. I våres var det mye overtid. Da kjørte jeg en del kran. Siden mai har jeg holdt meg unna overtid. Andrzej: Jeg jobber til halv sju om kvelden. Hver sjetten uke reiser jeg hjem til Polen, hvor jeg har familien.

2 Det er jo en del som innarbeider overtida.

Rekrutteringa i fare?

Vil kunnskapsløftet, den nye reformen i grunnskolen og videregående opplæring, føre til økt rekruttering til betongfagene?



Dessverre er det mye som tyder på at dette ikke er tilfellet.

På Sogn videregående skole valgte bare 3 av ca. 150 Vg1 elever Bygg og anleggsteknikk betongfagene som fordypning.

Dette tilfredsstillende neppe bransjens behov for lærlinger til dette faget.

-Dersom dette skyldes manglende kvalifiserte lærere innen betongfagene på skolen, bør presentasjonen gjøres av en annen skole som har denne fordypningsretningen eller av bransjen sier Hans-Petter Paulsen fra Hellerud videregående skole. -Dersom utplasseringsplassene i bedrift forbeholdes VG 2 elevene, bør det allikevel være et tilbud til de av VG1 elevene som ønsker seg mer informasjon om dette fagområdet, før de velger prosjektfordypning. Betongfagene må markedsføre seg bedre. Fagområdet er tross alt et av landets fremste kompetanseområder, hvor behovet

for denne type kvalifisert arbeidskraft er stor, noe som er av betydning når elevene skal velge seg et yrke.

Paulsen vil gjerne ha forpliktende avtaler med forskjellige entreprenører.

- Slik utplasseringa er i dag er det ofte litt tilfeldig. Vi skal ikke ha utplassering for utplasseringas skyld, men det må være målretta og forutsigbart med hensyn til faglig utbytte.

Han har også ymse erfaringer når det gjelder mottak og oppfølging av elevene på utplassering. -Vi har felles interesse av at dette gjøres skikkelig. Bedriftsbesøk og utplassering er viktige virkemidler for realistisk opplæring. Men jeg vil gjerne skryte av noen bedrifter også. PEAB, Ole K. Karlsen og Selvaagbygg har vi gode

forbindelser med. Sistnevnte arrangerte f.eks. et HMS-kurs for våre elever, og det var vi veldig godt fornøyd med.



Paulsen er opptatt av samarbeid mellom skole og bedrift. Hvis vi kan få organisert utplassering på en ordentlig

måte får skolen ledig vekstskapasitet slik at vi kan arrangere perfektjonskurs og påbyggingskurs retta inn mot fag- eller svenneprøve f. eks. IT-kurs er også noe vi har kompetanse på.

-Det er klart at vi i bedriftene må være målretta, ellers havner vi i bakleksa, sier Per Johan Heierstad, lærlingansvarlig i Veidekke. -Vi er nok litt usikre på hva vi skal gjøre, men når skolene kan prøve og feile må vi også kunne prøve oss fram med ulike tiltak ut fra våre behov.

Heierstad er ikke sikker på om utplassering i VG1 er veien å gå. -Her må nok skolene ta sin del av ansvaret, men det er klart at for å stimulere interessen for f.eks. betongfag må nok bedriftene

Ungdommen velger ikke betongfag.

ne finne på noen «stunt». På Søndre Nordstrand videregående skole var det f.eks. 28 elever hvor ingen i utgangspunktet ville velge fordypning i betong. Vi tilbød elevene en «pakke» som vi synes var litt spennig, og dermed var det fem stykker som nappa på dette faget. Tilbudet går ut på at elevene for eksempel får bli med på en betongbil en dag, vi besøker blandeverket en dag og så videre. Disse elevene har for eksempel allerede vært med på et fagseminar om forskaling som vi hadde for fagfolka i bedriften.

-Det viktigste er nok å gi elevene et realistisk bilde av hva dette dreier seg om, sier Heierstad. Men på VG2 er vi veldig positive til utplassering.

Petter Vellesten

Nytt regionalt verneombud

Useriøsitet den største utfordringen

Mange av våre lesere kjenner Tore Nilsen fra før. Han var mangeårig tillitsvalgt i Veidekke. Nå har han skiftet beitemarker. 1. august begynte Tore i ny stilling, nå som regionalt verneombud. Han forsvinner altså ikke fra arenaen, men blir vel minst like mye å se på byggeplassene nå som før.

- Jeg har nok 25 byggeplassbesøk i måneden, sier Tore. De fleste av dem er «tilfeldige», men noen ganger varsler vi på forhånd. Det regionale verneombudet har jo som hovedoppgave å virke som verneombud for virksomheter som ikke har egne verneombud, også enkeltmannsforetak, så det er stort sett små og mellomstore prosjekter som blir prioritert.

- Funksjonen med regionale verneombud ble oppretta i 1981, forklarer Tore. Ordningen har en egen forskrift som sier noe om hva vi skal drive med. Ved siden av å drive oppsøkende virksomhet arrangerer vi blant annet 40-timerskurs. Som regel arrangerer vi to slike kurs i året som er åpne for alle. Dessuten har vi en del bedriftsinterne kurs og prosjekter med spesielle tema retta inn mot bedriftene.

? - Men det er vel ikke bare slike små plasser som kan få besøk av deg?

- Nei da. Hvis jeg får melding om det besøker jeg gjerne større plasser også. Da er det som regel med et spesielt formål. Hvis det er verneombud på plassen er det han som har myndighet selvsagt, men jeg opptrer som rådgiver for verneombudene og HMS-ansvarlige. Vi sitter tross alt med en god del kompetanse på helse- og sikkerhetsspørsmål.

? - Hvordan står det egentlig til på HMS-fronten på byggeplassene?

- Det er stor variasjon. Det er veldig mye uvitenhet, dessverre. Folk er ikke klar over farene som er forbundet med det de gjør. Noen ganger mangler det totalt personlig verneutstyr så vi ikke skulle tro at vi faktisk er i 2006. Dette gjelder f. eks. bruk av støvmasker under rehabiliteringsoppdrag. Asbest er jo også et problem. Jeg tror ikke folk flest vet at det er over 150 asbestholdige produkter. Arbeid i høyden og på stillaser er jo også et stort faremoment. Av ni dødsfall i arbeidsulykker hittil i år skyldes fire av dem arbeid i høyden, men vi fokuserer ofte på det som er hurtig fremkallende. Asbest og kjemikalier kan være vel så farlig, men det tar lengre tid.

? - Hva er de største utfordringene dine?

- Som regionalt verneombud er nok den største utfordringen å bevisstgjøre folk om rettigheter og plikter. Mange tenker som sagt ikke over at ting er farlige. Derfor må vi prioritere opplæring, både når det gjelder håndverkerne og ledelsen. Jeg har vel stansa en fem – seks arbeidsoperasjoner siden jeg begynte i denne jobben, men det kan ikke være hovedoppgaven. Det viktigste

er å være en positiv bidragsyter til sikkerheten, og da må jeg først og fremst prøve å hjelpe prosjektene til å få ting på stell.

Tore fortsetter: - Men for bransjen er det å få bukt med useriøsiteten som er den største utfordringen. Det er altfor mange som er innom for å tjene raske penger. Dermed ødelegger de mye av den positive bransjen vi tross alt har. De tar ikke inn over seg det ansvaret og de pliktene de tross alt har. Når du bommer allerede der er det vanskelig å følge opp. Jeg tror nok de fleste har tenkt seg å være i bransjen også om – la oss si – seks år, men har ikke gjort hjemmeleksa si. Men det er nok også noen «råskinn» som bevisst er i bransjen bare for en kort periode. Jeg skulle ønske de seriøse entreprenørene la mer trøkk på de som ikke klarer å følge opp i sin virksomhet

? - Er det noen problemer knytta til dette med inn- og utleie?

- Ja, det blir jo vanskeligere å koordinere HMS-arbeidet når det ikke er noen til å ta tak i det. Fokus er ofte bare på produksjon, men under sånne forhold blir den dårlig den og. Folk jobber ofte «med ræva foran». Når det ikke er rasjonell drift er det større fare for at sikkerheten blir nedprioritert, og da kommer skadene.



? - Du var jo tillitsvalgt i mange år. Savner du det?

- Klart det. Det er mange dyktige folk blant de tillitsvalgte i Oslo, og jeg savner tillitsmannsapparatet og miljøet rundt. Men det er bare å ønske dem lykke til videre og håpe at de også prioriterer sikkerhetsarbeidet i sin travle hverdag.

Og alle skal vite at jeg bare er en telefon unna!

Og dermed kan Byggningsarbeideren avslutte med å si at telefonnummeret til Tore er 99 51 32 23.

Petter Vellesten



Enorm fortjeneste

Det er mange ledd som kan tjene på sosial dumping.

Hvis et firma tar 260 kroner timen for en håndverker men i stedet for å utføre oppdraget sjøl setter bort jobben og betaler en polsk bygningsarbeider 50 kroner timen er det store penger å tjene.

Inkludert arbeidsgiveravgift og sosiale kostnader blir kostnadene omtrent 70 kroner timen. Firmaet som i utgangspunktet hadde oppdraget men satte det bort sitter igjen med 190 kroner i timen i rein fortjeneste.

Med 60 mann i et år tjener firmaet rundt regna 22 millioner på denne manøveren. Og da kan jo både arbeidsgiverne og oppdragsgiverne dele på gevinsten. Samtidig er det nok penger til en pen påskjønnelse til en eventuell utro tjener hos byggherren.

Odd Magnar Solbakken

Sikkerheten «bånn i bøtta»

Også i Danmark sliter de med dårlig sikkerhet på byggearbeidsplassene. Under en razzia nylig fant Arbeidstilsynet 143 regelbrudd som var så grove at de kvalifiserte til å stoppe arbeidet på stedet.

Alt for mange steder arbeides det under helt uakseptable sikkerhetsforhold, og det skal det simpelthen gjøres noe med, sier direktør Jens Jensen, i det danske Arbejdstilsynet.

150 arbeidsplasser ble besøkt da Arbejdstilsynet, for tredje gang i år, gjennomførte en razzia mot danske byggearbeidsplasser. På seks av ti arbeidsplasser beskriver tilsynet sikkerhetsforholdene som «bånn i bøtta».

På de 150 arbeidsplassene fant inspektørene til sammen 143 brudd på arbeidsmiljøreglene som var så grove at feilene enten måtte utbedres umiddelbart eller arbeidet stanses.



Han som stayed be

Reiulf Steen var ikkje aleine om nærmast å reinslikke liket av sin eigen bøddel da Jens Chr. Hauge dødde tidlegare i haust.



AV: HARALD BERNTSEN

Harald Berntsen er historiker. Han har skrevet en rekke bøker, bl.a. Norsk Bygningsindustriarbeiderforbunds historie. Han jobber nå med en biografi om tidligere statsminister Per Borten. Harald er i tillegg en ivrig debattant.



Reiulf Steen var ikkje aleine om nærmast å reinslikke liket av sin eigen bøddel da Jens Chr. Hauge dødde tidlegare i haust. Leiande representantar for nesten alt som har noe å seie i Norge, økonomisk, kulturelt og politisk – frå Høgre til den profesjonelle dyrkaren av «store menn», Rune Slagstad, og redaktøren i Klassekampen, Brynjulf Braanen – tok del i ein nesten unisont pompøs og kritikklause hyllest til den store nasjonsbyggaren.

Med dette er det ikkje meininga å ta til orde for at ein ved båra til ein så mektig mann som Jens Chr. Hauge, ikkje skal få fram alt han hadde å seie for utviklinga i Norge i andre halvpart av forrige århundre. Men nett fordi Hauge – bak kulissane av ikkje minst den overdøvande hissigproppen Haakon Lie – kanskje hadde meir å seie enn noen andre her i landet, er det utillateleg bare å nemne dei såkalla byggande sidene hans når han blir lagt i grava.

Utan politisk fortid, anna enn som konservativ jusstudent og ferdig jurist før krigen, kunne 30-årige Jens Chr. Hauge i 1945 sjølv presentere seg for Einar Gerhardsen som forsvarsminister i den reine Arbeiderparti-regjeringa Gerhardsen skulle danne etter valet i 1945. To år før var han, bare 27 år gammal, blitt tiltrudd å ta over leiinga av den militære motstandsorganisasjonen Milorg.

Leiargestillinga i Milorg brakte Hauge inn i Hjemmefrontens Ledelse (HL). Etter frigjeringa blei han sekretær for HL-leiaren og Venstre-mannen Paal Berg da Berg – på initiativ frå Martin Tranmæl og Gerhardsen – gjorde eit håpløst forsøk på å danne ei sam-

lingsregjering som skulle tre i staden for regjeringa Nygaardsvold når ho vendte tilbake frå eksilet i London. Da regjeringsoppdraget deretter gikk vidare til Gerhardsen, heldt Hauge fram som sekretær for statsministerkandidaten, nå for Gerhardsen – og meldte seg inn i Arbeidarpartiet.

Jens Chr. Hauge var til ein kvar tid der makta var. Han hadde aldri tidlegare hatt noe med Arbeidarpartiet å gjøre – snarare tvert imot.

I denne spalta er det ikkje plass til å gå i detalj når det gjeld Jens Chr. Hauges vidare karriere, som forsvarsminister, som medarbeidar i Arbeidarpartiet det meste av dei fire «kvileåra» til Gerhardsen frå statsministerjobben 1951-1955, som justisminister i 1955, og til slutt – etter å ha trekt seg tilbake frå det opne politiske livet – som ein av dei viktigaste styrarane av den vidare utviklinga av norsk, særleg militær teknologi og industri.

Men det blir plass til å heve fram ei av dei sidene ved livsverket til Hauge som nærmast blei unemnt da han var død, nemleg den avgjørande innsatsen han – bak ryggen på Stortinget – gjorde for å bygge ut ein væpna hær av hemmelege verneførebuingssgrupper og den ulovlege overvakinga av norske borgarar som mellom anna skjedde i samband med dette.

Etter under krigen å ha tatt del i kompani Linge, byrja vestlendingen Svein Blindheim i 1945 på ein yrkesmilitær løpebane som førte til at han i 1949, blei beordra til teneste ved Forsvarsstabens etterretningsavdeling i Oslo. Kolleger frå krigstida sette han inn i kva han skulle vere med på: Eit strengt hemmeleg trenasjonsprosjekt som gikk

ut på – på sida av det ordinære militrævesenet – å bygge opp spesielle motstandsgrupper over heile landet med tanke på ulike krisesituasjonar. Utbygginga skulle skje i eit direkte og, som det blei sagt, avtalefesta samarbeid med den britiske etterretningstenesta og med USA si teneste, CIA, som også finansierte to tredjedelar av prosjektet. Blindheim fikk også vite at samarbeidet med britane hadde pågått lenge, medan USA var ein nyare partner.

Som ein slags garanti for at prosjektet var i orden politisk sett, blei Blindheim også opplyst om at det var forsvarsminister Hauge som hadde hatt ideen og tatt initiativet til dei hemmelege gruppene, og han hadde handplukka medarbeidarane. Leiaren for gruppene viste seg å vere Jens Henrik Throne Nordli, som før krigen hadde vori medlem av Quislings NS-parti, men vori på rette sida under krigen. Men allereide i 1947 hadde han gått av som offiser og var nå disponert i Narvesen (seinare direktør).

I ei bok Blindheim gav ut i 1981, «Offiser i krig og fred», kan ein lese om korleis dette Stay Behind-apparatet blei bygd ut, med plassering av hemmelege våpen- og ammunisjonslager rundt i landet, innsirkling og overvaking av kommunistar, og opplæring i våpen og våpenbruk, sabotasje og geriljatakikk. Sjølv var Blindheim på fleire «vidareutdanningskurs» i regi av CIA i USA.

Med dette gjorde Blindheim og hans medarbeidarar, men først og fremst den hovudansvarlege, forsvarsminister Jens Chr. Hauge, seg skyldig i grovt brot på Grunnlova § 25, der det heiter: «Rigets Land- og sømagt [må] ...ikke forøges eller formindskes uden

hind

Storthingets samtykke. Den må ikke overlades i fremmede Magters Tjeneste...» Det var også lovstridig å la ein ikkje-militær som Nordli leie ei slik avdeling.

Det hjalp ikkje at forsvarsministeren sjølv hadde innvidg visse «heidersmenn» og nære venner frå krigstida. Det dreidde seg desto meir om eit apparat utanfor demokratisk kontroll, eit maktapparat der stillingane blei delt ut innan eit nettverk av venner og kjente, utan offentlig innsyn. Det hjalp heller ikkje at forsvarsministeren også hadde informert statsminister Gerhardsen. Det gjorde det bare verre. Som Blindheim etter kvart blei klar over, tydde det at lova om ansvar, som gjorde det straffbart for statsrådar å halde opplysningar tilbake overfor Stortinget, var broti ikkje bare forsvarsministeren, men av statsministeren og heile regjeringa.

Opprullinga

av denne historia byrja da Blindheim i 1977 avslørte at han i 1953, som ein del av denne tenesta, blei lånt ut til ei anna hemmeleg avdeling, som gjennom den norske militærattachéen i Helsingfors – og i samarbeid med mellom andre tidlegare finske fascistar og nazimedløparar – dreiv med spionasje frå Finland og inn i Sovjetunionen. Blindheim blei dømt for å ha røpt desse militære løyndomane, trass i at han hadde den høgst «skjellige grunn» (som det heiter i den militære straffelova) til å røpe dei som låg i at spionasjen var i strid med folkeretten og svært farefull for Finland i tilhøvet til Sovjetunionen.

Forsvarsminister Jens Chr. Hauge blei aldri stilt til rettsleg ansvar for dei lovbrota og brota på dei demokratiske spelereglane han hadde stått for. Da han dødde, var brotsverka derimot gått i glømmeboka i heile det offentlege Norge. Men i allfall på biblioteka finnest det «hugsebøker», ikkje minst altså Svein Blindheim: Offiser i krig og fred, Det norske samlaget 1981.

Harald Berntsen

«Tvister»

Oppsigelse hos Malermester Bjørn Sunde as

Spontant fikk vi melding om en oppsigelse. I forhandlingsmøte ble denne trukket tilbake og advarsel akseptert. Protokollen ble skrevet 30. august men firma maktet ikke å returnere denne før 5. oktober.

Krav om lønn og feriepenger til gode hos AG Malerfirma

Et polsk medlem hadde penger til gode. I et litt kaotisk forhandlingsmøte og uavklart dokumentasjon ble det inngått et forlik

Krav om lønn og feriepenger til gode hos firma Eikeleina

To polske medlemmer hadde lønn og feriepenger til gode. I et oversiktlig forhandlingsmøte ble det et kompromiss der den ene fikk mer enn kravet og den andre litt mindre.

Krav om lønn og feriepenger til gode hos Frangu Bygg

Et polsk medlem hadde lønn og feriepenger til gode. I et forhandlingsmøte med mange beskyldninger fram og tilbake ble det også her inngått et forlik.

Krav om lønn og feriepenger til gode hos murerfirma Pedersen & Gran

Et medlem hadde lønn og feriepenger til gode. Firma var umulig å oppdrive og svarte verken på henvendelser via telefon eller telefaks. Saken ble oversendt til forbundets distriktskontor som tok ut stevning. På dagen for konkurs ble hele kravbeløpet på 32.381 kroner utbetalt.

Oppsigelse i Jobzone

Firma anvender tyske bygningsarbeider for innleie til norske firma. Både NCC og Selvaagbygg benytter Jobzone. Et tysk medlem ble oppsagt grunnet personlige forhold.

Foreningen er irritert på at firma praktiserer prosjektansettelser, i strid med arbeidsmiljøloven §14-12. Vi ønsket med det som vinkling å prøve saken. I et ryddig forhandlingsmøte ble det inngått forlik som tok hensyn til både såkalt ventelønn og normal oppsigelsesperiode.

Oppsigelser i AF Oslo og NCC

Begge var knyttet til personlige forhold. I forhandlingsmøter ble det ordnet med ryddig sluttattest og feriepengeutbetaling i januar.

... og Malermester Harald Askautrud

Firma innskrenker med begrunnelse usunn konkurranse fra svart arbeid og utenlandsk arbeidskraft. I en ryddig gjennomgang ble den oppsagte tilkjent en ekstra oppsigelsesmåned, sluttattest og en praksis med direkte henvendelse hvis gjeninntagelsesretten kommer til anvendelse innen 12 måneder.

Scandicon Byggeteknikk

Et medlem fremmet krav om utestående lønn og feriepenger på ca 50 000 kroner. I forhandlingsmøte ble det fremmet en rekke motkrav. Det hele endte med et forlik hvor bedriften betaler ut kroner 25 000.

Fiba Tjenester as

Et polsk medlem mente han fikk en uriktig oppsigelse. Bedriften på sin side påsto at det var enighet mellom bedriften og arbeidstaker om at han skulle fratse sin stilling. Det forelå ingen skriftlig avtale om dette. Bedriften ønsket ikke forhandlingsmøte med foreningen og saken ble oversendt distriktskontoret. Det endte til slutt med et forlik hvor bedriften utbetaler kroner 10 000.

Roy og Odd Magnar

Sentralbanken styre renta

I forbindelse med rentehavningen 2. november i år kom Norges Bank med en liten advarsel til finansminister Kristin Halvorsen: «I anslagene har vi lagt til grunn en viss stimulans til samlet etterspørsel i 2008 og 2009, men noe mindre enn veksten i den forventede

avkastningen av fondet.» Sagt på norsk: Hvis dere politikere bruker mere enn 4% av avkastningen på oljepenga så setter vi opp renta. Konklusjon: Sånn går det når politikere vedtar at Norges Bank skal styre og ikke dem sjøl.

Aksjoner i Kina gir økte rettigheter

Kina har den siste tida opplevd økt uro og såkalte ville

streiker rettet mot elendige lønns- og arbeidsvilkår. Dette kiler kinesiske myndigheter såpass i nesen, at de har lagt fram et forslag som gir ansatte større rettigheter og bedre oppsigelsesvern. Fagbevegelsen får økt forhandlingsrett på arbeidsavtaler og innen HMS. Sjøl for en fagbevegelse som er statskontrollert er dette viktige tiltak, men langt fra noen revolusjon.

Likevel har de multinasjonale selskapene reagert

kraftig og tatt avstand fra lover som ligner «fagforeningsvennlige land» som Tyskland og Frankrike, samt truet med å stanse nye investeringer hvis forslagene gjennomføres. Endringer kan tre i kraft fra mai 2007.

Fra før har kinesisk fagbevegelse som en av de få lykkes å inngå tariffavtale med butikkjeden Wal-Mart.

Klubbstyrekurs

Oslo Bygningsarbeiderforening og Tømrer og Byggfagforeningen har i samarbeid med De Facto utviklet et kursopplegg for å styrke arbeidet til klubbene og de som er tillitsvalgte ute på plassene.



Tellef Hansen foreleste på kurset.

I helgen 10.-12. november ble det arrangert et testkurs på Quality Hotell Ringerike. Kurset samlet 21 deltakere fra klubber, foreningskontor, målekantor og tillitsvalgte. Tellef Hansen fra De Facto som har vært med på utviklingen av kurset, ledet framdrifta på kurset og sørget for å engasjere alle tilstedeværende.

Kurset tar sikte på å være en hjelp til hvordan å løse de oppgavene de tillitsvalgte til en hver tid står midt oppe i. Med utgangspunkt i fagbevegelsens historie, skal det først og fremst være et redskap for tillitsvalgtes daglige arbeide. Testkurset tok for seg hele kursopplegget fra målsetting, presentasjon av deltakerne og deres forventninger.

Videre ble fagbevegelsens plass i det norske samfunnet – «Det norske arbeidslivssystemet» med bl.a. lover og avtaler gjennomgått. Deretter flyttet vi fokus til eget arbeid og klubbens arbeidsprosess fra visjon til handling.

Neste steg var å utvikle en bruksanvisning for tillitsvalgte på arbeidsplassene.

Kurset la også vekt på å analysere styrker, svakheter, muligheter og trusler, også kalt SWOT modellen.

Nettverksbygging og hva vi skal gjøre etter kurset startet med et innspill om nettverksbygging – hva det er, hvordan det kan bygges og om fordeler og ulemper. I diskusjonen etter innledningen ble det lagt vekt på hva en skulle følge opp etter kurset.

Evalueringen av kurset konkluderte med at dette er klubbenes eget kurs ettersom de selv er med å påvirker innholdet. Det faglige innholdet er bra og gir deltakerne ny og nyttig kunnskap som kan brukes når de kommer hjem. Det var bra at kurset la stor vekt på hvordan vi kunne utvikle arbeidet i klubbene. Metoden som ble brukt kan med fordel brukes på andre kurs.

Kursopplegget er et råmateriale som kan tilpasses etter hvem som skal på kurset og hvem som skal holde det.

Jan Peter Lyngstad

For raske på gassen

Som kjent er oljeutvinning til havs en avansert sak, der stadig bedre teknologi gjør det mulig å hente opp mer olje fra brønnene. I de samme «høla» finnes også store mengder gass. Nå frykter

oljedirektoratet at selskaperne i sin profittjakt skal ta ut gassen for fort, slik at olje som ellers kunne vært tatt ut blir liggende igjen.

Det dreier seg i følge beregninger om olje til en verdi av 800 milliarder kroner – et årlig norsk statsbudsjett.

(Notisen hentet fra Aftenposten 09.10.06)

Tar mye med den ene hånda og gir litt med den andre

Hvert år taper u-landene 500 milliarder dollar på grunn av skatteflukt. Beløpet er fem ganger så stort som det gjeldsbevegelsen krever ettergitt for de aller fattigste landene,

og tilsvarende ti ganger det samlede beløpet de rikeste gir i bistand.

(Sitat fra en brosjyre fra organisasjonen ATTAC)

Roy

Landskonferansen for Stein-, jord- og sementfagene

- Dette klarer vi!



Landskonferansen for Stein-, jord- og sementfagene ble avholdt i Porsgrunn 27.-29. Oktober 2006.

Det ble den siste Landskonferansen for Stein-, jord- og sementfagene ettersom forslaget om å endre navn til «Landskonferansen for betongfagene» ble vedtatt.

Landskonferansen mente det er behov for å øke innsatsen mellom landskonferansene, og ga styret fullmakt til i samarbeid med andre landskonferanser å inngå et samarbeid for å samordne felles interesser.

I denne prosessen ble byggfagene representanter i Seksjonsrådet oppfordret til å fremme forslag og aktivitet, for økt bruk av akkordtariffene, kamp mot sosial dumping, organisering av utenlandsk arbeidskraft samt aktivisering knyttet til kommende landsmøte og tariffoppgjør.

Et av hovedtemaene under landskonferansen var erfaringer fra årets tariffoppgjør. Arve Bakke fra Fel-

lesforbundet innledet og oppsummerte. Det kom inn 2257 forslag fra 110 avdelinger og han mente at prosessen før og innsendelsen av forslag var god.

Han mente at mobiliseringen og gjennomføringen av streiken som kom i byggfagene var en dokumentasjon på at dette klarer vi - noe landskonferansen var enig i.

Under oppsummeringen sa Arve Bakke at arbeidskrafta er enormt konkurranseutsatt og takket for trykket fra byggfagene når det gjelder kampen mot sosial dumping.

Lønnsystem og aktivisering av målekantorene- endringer av FOB §2 og 4 ble innledet av Halvor Langseth som mente at useriøsitet og innleie i stedet for fast ansatte, fokus på målegebyr og NHOs «alt i lokale avtaler var de 3 største truslene mot lønnsystemet.

Akkordtariffene-nye utfordringer v/ Petter Velleesen-leider av forhandlingsutvalget mente at akkordtariffene fungerer! De gir god fortjeneste,

er lette å forstå, lette å bruke og det oppstår få tvister

Erfaringer med allmenngjøring Innlegg v/Kjell Skjærvø

Østeuropeiske arbeidere er den gruppa som er dårligst organisert, blir grovt utnyttet, og er mest utsatt for å havne i useriøse virksomheter.

Det betyr at forbundet vil satse på en medlemsvervingsstrategi ovenfor østeuropeiske arbeidere som jobber i Norge

Landskonferansen vedtok følgende 5 uttalelser:

- Bruk akkordtariffene
- Slåss for AFP
- Dette går ikke lengre – Vi krever ny kurs
- Veto mot tjenestedirektivet
- Landskonferansen og aktivisering

Jan Peter Lyngstad



Ungdomssamling på Klækken hotell

I helgen den 17 til 19 november ble det avholdt en faglig ungdomssamling på Klækken hotell like utenfor Hønefoss.

Det møtte i alt 21 svært så engasjerte deltakere, og disse representerer rundt halvparten av avdelingene i Oslo/Akershus. Dette er for dårlig, mener Knut Birger Andersen, organisasjonsarbeider i ADK Øst, med ansvar for ungdom og ungdomsarbeid ute i distriktene.

Selv om det var bra engasjement fra de fremmøtte må vi likevel innrømme at vi fremdeles befinner oss i startgropa, sier Knut.

Han forteller videre hvor viktig det er at alle avdelingene blir representert, og forventer at avdelingsledere og tillitsvalgte bidrar positivt for å øke aktiviteten i tiden fremover.

Etter ankomst fredag kveld ble det en «annerledes» presentasjonsrunde,

og rikelig med tid til å bli kjent med hverandre utover kvelden.

Først ut på lørdag var Kristian Berg, ungdomssekretær i LO.

Han snakket om LO sitt ungdomsarbeid før vår egen organisasjonsarbeider, Boye Ullmann, holdt et spennende og interessant foredrag om veien inn i fremtiden.

Etter hvert ble ungdommen drillet i tale og debatt

teknikk, noe som kommer godt med før neste års lønnsoppgjør, samt en kjapp tur på talerstolen.

Helt til slutt på søndagen var det duket for valg av delegater til den store ungdomskonferansen i januar før de satte kursen hjemover etter en trivelig helg.

Vidar Lund

Sur svie ved Haugenstua

Det var en svært varm seinsommerdag. Bare en lett bris gjorde varmen utholdelig. Murerlaget murte forblenning på Nedre Haugen, rett ved Haugenstua stasjon. Laget bestod av Ivar Svendsen (la oss kalle ham det), Flexi (navnet hadde han fått for sitt forhold til arbeidstida), Finn Tuppen (som var lagbas, navnet hadde han arva av far sin) og undertegnede.

Ivar Svendsen hadde avslutta et langvarig samboerforhold. Samboerforholdet blei avløst av et utall mer

tilfeldige forhold, som igjen førte til at den gode Ivar pådro seg den ene drypperten etter den andre med påfølgende antibiotikakurer. Hvor mange husker jeg ikke. Men det var mange!

Men til slutt blei han da symptomfri. Og det varte ca. et par måneder helt til han en dag på jobben stønna fram: «Trur dere ikke at jeg har fått den fordømte dritten igjen!» Finn Tuppen så strengt på han: «Ned på Helserådet!» (Det var dit en gikk med sånt den gangen).

Noen dager seinere, på seinsommerdagen nevnt over, oppsøkte Ivar Helserådet for å få vite resultatet av undersøkelsen. Han kom tilbake på jobben ut på dagen, og traff oss andre ute på en balkong der vi tok 5 minutter. På ansiktsuttrykket til Ivar kunne vi se at han hadde gode nyheter: «Det var ikke dryppert! Det var halsesjuka!»

Da var det Finn Tuppens tur til å stønne. Han tok en kælkedunk, snudde den opp-ned, spratt opp på den og henvendte seg med tor-



I hodet på en gammel gubbe

denrøst til folkemengden som akkurat da velte ut av toget på Haugenstua stasjon: «Kjærringer! Kjærringer! Hør! Hør! Pass på døtrene deres! Pass på katta, kosten og alt med hår på! For her er Ivar Svendsen!»

Tor Mostue

Samarbeid mellom målekantorene for betongfagene

Målekantorene på Østlandet har i en årrekke hatt jevnlig samarbeidsmøter for å tilstrebe en felles

framgangsmåte og forståelse av tariffene. I tillegg har det kommet viktige innspill i forbindelse med teknisk revisjon, felles strategi vedrørende utarifferte arbeider og målebrevsproblematikken på data. I de siste årene har interessen

fra de andre «betongfagmålekantorene» i landet vært økende. Dette har ført til at alle betongfagmålekantorene inviteres til disse møtene som vi nå har valgt å legge til Akershus Distriktmålekantor på Lillestrøm. I løpet av det siste

året har Aust- og Vest-Agder, Telemark, Bærum og Asker, Hamar og omegn, Oslo, Lillestrøm, Østfold, Vestfold, Bergen, Trondheim, Nordland og Tromsø deltatt på disse møtene.

Norge verst i Norden

Norge gir utenlandske arbeidere de dårligste arbeidsforholdene og den dårligste lønnen.

Ingen av de andre nordiske landene har mer sosial dumping enn oss, sier FAFO-forsker Jon Erik Dølvig til NRK.

Svakt lovverk

Han har laget en rapport for Arbeids- og inkluderingsdepartementet, og slår fast at et svakt norsk lovverk er en av årsakene.

De andre nordiske landene har sterkere fagforeninger eller strengere lovverk som hindrer sosial dumping, sier Dølvig.

(Dagens Næringsliv, 11.10.06).

Ulovlig bygging

Hvert tredje hus bygges ulovlig her i landet. Det skal nemlig være mer enn én varmekilde pr bolig, men ifølge Forbrukerrådet er så mange utbyggere presset på pris, at vedovn og pipe droppes.

(Adresseavisen, 11.10.06)

Økning i utleie av arbeidskraft

Samlet omsetning innenfor området eiendomsdrift, forretningsmessig tjenesteyting og utleievirksomhet økte med 13,4 prosent fra 2. kvartal 2005 til samme kvartal i 2006. Formidling og utleie av arbeidskraft hadde den klart største økningen i denne perioden. Veksten var på 49,8 prosent, i følge tall fra SSB (Byggeindustrien nr 13/2006).

Kamp mot 60-timers uke

Arbeidsgiverne i Litauen vil ha statsminister Gediminas Kirkilas hjelp til å heve grensa for tillatt arbeidstid fra 48 til 60 timer – for at arbeiderne skal kunne tjene mer. I fagbevegelsen vekker forslaget voldsom harme.

(www.frifagbevegelse, 13/10-06)

Mister kontrakter

17 prosent av NHOs medlemsbedrifter mener at de har mistet kontrakter fordi de ikke har gitt gaver, representasjon eller dekket utgifter til forretningsmotpart.

(Dagens Næringsliv, 4/11-06)

Snusk i svenske utleiefirmaer

Skattemyndighetene i Sverige har anmeldt 200 personer i bemaningsbransjen. Det er til nå gjort revisjon i 150 firmaer. Dette har ført til at disse firmaene er etterliknet med 330 millioner i skatt. «Minst like viktig som skatteinntektene er at vi får en sanering i bransjen. For hvert «næringsforbud» øker markedsandelen for de seriøse aktørene sier Pia Bergman i skatteetaten i Sverige.

(Bygningsarbetaren.no 9/11-06)

ADECCO- tillitsvalgte PÅ KURS



Tillitsvalgte i ADECCO sammen med tolker og halvpamper i fagbevegelsen.

I en hektisk novembermåned var foreningen involvert i mye kursvirksomhet. Et av dem var samlingen av polske tillitsvalgte fra ADECCO i Bergen. Totalt var rundt 20 tillitsvalgte med fra Bergen, Oslo, Stavanger og Tønsberg.

Kurset ble arrangert av Unionen Fagforening og der vi deltok med gjennomgang av §§ 6,8 og 9 i Hovedavtalen samt med tolk.

Opplegget la vekt på å skolere de tillitsvalgtes rolle i forhold til oppsigelser, per-

mitteringer samt rettigheter og plikter som tillitsvalgt. Videre bedriftens plikter i forhold til forhandlinger, informasjon og innflytelse til de tillitsvalgte.

Til det første sentrale forhandlingsutvalget ble føl-

gende valgt: Leder Pawel Sawa fra Unionen Fagforening, nestleder Wladyslaw Walek fra avdeling 730 i Stavanger og sekretær Pawel Sikora fra Oslo Bygningsarbeiderforening. I tillegg ble Lukasz Sporgiasz fra Larvik Bygg og Steinarbei-

derforening valgt som representant til det sentrale Arbeidsmiljøutvalget. I tillegg møter her lederen av forhandlingsutvalget.

Roy

Nyttige sitater

«Svenskene har gått i motsatt retning av Norge og satser på kutt i trygdeytelsene.

- Nei, jeg vil ikke kritisere hva svenskene gjør»

(Arbeids- og inkluderingsminister Bjarne Håkon Hansen (pøse) til Dagens Næringsliv 12.10.06)

«I ettertid har vi sett at pilkastmetoden er omtrent like god som økonomiske prognoser.»

(Knut Sunde, direktør i Norsk Industri til Dagens Næringsliv 31.10.06)

«Stortinget ber Regjeringen snarest mulig fremme forslag som gir tillitsvalgte rett til innsyn i utenlandske arbeidstakers lønns- og arbeidsforhold på områder som er undergitt allmenngjøringsvedtak.»

(KRFs forslag i komiteinnstilling om sosial dumping fra 26.10.06. I samme melding vil AP/SV og SP vurdere saken, mens H, FrP og Venstre er imot.

«Hadde landets meteorologer bommet like mye med sine prognoser om været som sjeføkonomene har gjort med sine spådommer om renteutviklingen de siste årene, ville radio, TV og avisene droppet værmeldingene.»

(Kommentator Arne Strand til Dagsavisen 02.11.06)

Stopp EUs tjenstedirektiv!

Skriv under på opprop på:
www.stopptjenstedirektivet.no