

AVTALE NUMMER: 331

PROTOKOLL

År 2018 14. og 15. mars ble det gjennomført forbundsvise tilpasningsforhandlinger mellom Fellesforbundet og Byggenæringens Landsforening på Avtale nr.331, Overenskomst for byggfag.

Til stede

For Fellesforbundet: Per Skau, Jan Ørnevik, Odd Andre Olsen, Kjetil Grønsberg, Marie Slåen Granøien, Harald Braathen, Mads Kleven

For BNL: Eirik Gjelsvik, John Ivar Mejlænder - Larsen, Tommy Karlsen, Kjell Nilsen, Håkon Opdal, Siri Bergh, Annicken Iversen, Iwona Kilanowska, Thomas Scheen

De forbundsvise tilpasningsforhandlingene ble gjennomført på grunnlag av mandat som fremkommer av Riksmeklerens møtebok av 2. og 4. mars 2018, samt protokoll mellom LO og NHO av 13. mars 2018.

Partene er enige om følgende satshevninger i avtalen:

2.1 Garanterte minstefortjenester

Fagarbeidere

For fagarbeidere gjelder kr 203,80 per time.

Arbeidstaker uten fag- eller svennebrev

For arbeidstaker uten bransjeerfaring gjelder kr 183,10 per time.

For arbeidstakere med minst ett års bransjeerfaring gjelder kr 191,00 per time.

Unge arbeidstakere

For arbeidstakere under 18 år, kr 122,90 per time.

§ 2-7 Overtidsgodtgjørelse

Ny sats, kr 260,38

§ 2-10 Diverse tillegg

§ 2-10.1	Minste godtgjørelse bas	kr 7,30
§ 2-10.2	Smusstillegg	kr 4,40

§ 2-11 Verktøygodtgjørelse

For betongarbeidere, tømrere, anleggsgartnere og murere

- Forskalere og tømrere kr. 1,70 pr. arbeidet time

- Murere og flisleggere, sementpussere og terrazzoarbeidere kr.1,20 pr. arbeidet time. For sementpussere holder bedriften de nødvendige bøtter, koster og rettholter.

§ 2-13 Matpenger / kafépenner

§ 2-13.1	Matpenger ved overtid	kr 86,50
§ 2-13.2	Kafépenner	kr 27,40

§ 4-2 Akkordtariffene

Nye satser FOB § 4-2

Påslagsprosent pr. 1. august 2018 er:

- Blikkenslagerfaget	96,31 %
- Malerfaget	16,75 %
- Murerfaget	16,75 %
- Rørleggerfaget	12,48 %
- Taktekkerfaget	44,91 %
- Tømrerfaget	minst kr 200,94
- Isolatører	kr 205,34
- Betongfagene	minst kr 239,57
- Anleggsgartnerfaget	173 øre

§ 6-3 Overtidsarbeid

§ 6-3.2	overtidsgrunnlag	kr 260,38
§ 6-3.3.4	merknad for rørleggerfaget, utrykningstillegg	minst kr 165

§ 6-4 Skiftarbeid

§ 6-4.2	skifttillegg, 2. skift	kr 27,58
§ 6-4.2	skifttillegg, 3. skift	kr 44,10
§ 6-4.2	skifttillegg, lørdag etter kl. 13.00 m.m.	kr 108,70

§ 7-2 Hvor nattopphold ikke er nødvendig

§ 7-2.2 Nye satser for reise- og gangtid.

1. Når arbeidstakeren selv sørger for transport:

a)	For avstand fra 7,5 til 15 km:	kr. 98,10
b)	For avstand fra 15 til 30 km:	kr. 162,50
c)	For avstand fra 30 til 45 km:	kr. 190,80
d)	For avstand fra 45 til 60 km:	kr. 218,40
e)	For avstand fra 60 til 75 km:	kr. 247,80

2. Når arbeidsgiver sørger for transport:

a)	For avstand fra 7,5 til 15 km:	kr. 58,70
b)	For avstand fra 15 til 30 km:	kr. 98,20
c)	For avstand fra 30 til 45 km:	kr. 117,40
d)	For avstand fra 45 til 60 km:	kr. 137,00
e)	For avstand fra 60 til 75 km:	kr. 157,40

§ 7-2.8.3 for rørleggere, reise- og gangtid inntil 1 1/2 time daglig
Ny sats rørlegger kr. 109,50

Ny sats ufaglært	kr. 100,10
Ny sats lærling	kr. 75,50

Partene er enige om at hele den forbundsvise potten på kr. 0,30 pr. time med dette er benyttet, og de forbundsvise tilpasningsforhandlingene i anledning tariffrevisjonen 2018 er avsluttet.

Partene er enige om at minstelønssatsene ikke økes med et eventuelt generelt tillegg ved årets oppgjør.

Reguleringsbestemmelser for akkordarbeid:

1. Akkorder som løper før og etter 1. april 2018, men avsluttes før 1. august 2018, benyttes dagens akkordsats.
2. Alle timer arbeidet i akkord fra og med 1. august 2018 tillegges den nye påslagsprosenten eller kronefaktoren.
3. Akkorder hvor det lokalt er avtalt en forhøyet påslagsprosent eller kronefaktor, tilkommer bare differansen mellom den avtalte påslagsprosent eller kronefaktor og den nye.

Partene er enige om følgende:

Utvalgsarbeid overenskomsten:

Partene er enige om at det i perioden nedsettes et felles utvalg bestående av 6 personer, likt representert fra begge parter, som skal jobbe frem et forslag til en grundig revidering av overenskomsten med tilhørende bilag. (Gjelder ikke felles bilag LO- NHO). Revideringens hovedhensikt er å bedre tilgjengeligheten for arbeidstakerne, de tillitsvalgte og bedriften. Utvalget skal foreslå endringer som innebærer en forenkling og økt grad av brukervennlighet. Dette fremmer seriøsitet og organisert arbeidsliv. Arbeidet skal ikke omhandle avtalte ytelser, og forslaget skal fremlegges som en del av forberedelsene til hovedoppgjøret i 2020. Utvalget skal ferdigstille sitt arbeid innen 20. januar 2020.

Seriøst arbeidsliv:

Byggenæringens Landsforening og Fellesforbundet opplever betydelige endringer i arbeidslivet generelt og innenfor byggenæringen spesielt. Dette utfordrer produktiviteten, bedriftenes rammevilkår, mulighetene for sunn konkurranse, seriøsiteten i næringen og rekrutteringen.

Partene har gjennom et felles arbeid i tariffperioden jobbet for lov og regelverk som fremmer lik konkurranse basert på et seriøst arbeidsliv. Partene er enige om å fortsette dette viktige arbeidet. I tariffperioden 2016- 2018 har partene jobbet blant annet via det nedsatte seriøsitetsutvalget, som er i ferd med å ferdigstille en statusrapport. Partene vil, basert på rapporten, sammen jobbe for å fremme rekruttering og økt produktivitet i næringen. Det er viktig i det videre arbeid at næringen selv er aktiv med å synliggjøre seriøsitetsarbeid, både i BNLS medlemsbedrifter og blant Fellesforbundets medlemmer. I denne sammenheng vises det også til føringene for utvalgsarbeid på overenskomsten i perioden.

Etter- og videreutdanning:

Byggenæringen står foran mange forandringer i forhold til automatisering og digitalisering. For partene er det viktig at hele næringen innehar nødvendig kompetanse for å ta i bruk den nye teknologien. Partene henviser til Hovedavtalens bestemmelser om kompetanseutvikling, samt pågående arbeid med "Digitalt veikart" og vil sammen jobbe for at også de som utfører arbeid på byggeplassen tar del i kompetansehevingen.

Akkord:

Partene viser til rapport fra Akkordutvalget 2016-2018.

Partene er enige om at det er nødvendig å definere mål og forankre prosessen. Videre er partene enige om å starte et felles forprosjekt, med sikte på

- Forberedelse til digitalisering av akkordtariffene
- Prioritering av de mest brukte akkordene
- Oppdatering, unngå ytterligere og reparere skjevheter
- Bedre samordning av akkordene
- Felles innsats for å styrke bruken av akkordlønnssystemet

I løpet av 2018 skal partene ha gjennomført forprosjektet for forberedelse til en gjennomgang av akkordlønnssystemet i FOBen. Dette med sikte på å vurdere muligheten for å etablere et nytt akkordlønnssystem basert på ny teknologi. Partene er enige om at forprosjektet nedsettes administrativt i etterkant av vedtakelse. Partene blir enige om en kostnadsramme for forprosjektet og kostnadene deles mellom partene. Partene forplikter seg til å stille med nødvendige faglige og økonomiske ressurser til å gjennomføre forprosjektet.

Forprosjekt digitalisering

- I arbeidet skal det, foruten forenkling av systemene og tariffene, legges vekt på å utrede hvordan man skal ivareta de grunnleggende prinsippene og fordelene som ligger i dagens akkordlønnssystem. Med det menes partenes eierskap, akkordlønnssystemet som mekanisme for å koble verdiskaping og produktivitet opp mot lønnsutvikling, fremme av selvstendige akkordlag og partenes rolle i et fremtidig digitalt akkordlønnssystem.
- Det skal utrede hva en fulldigitalisering vil koste både av økonomiske ressurser og økt behov for opplæring.
- Forprosjektet skal komme med forslag til finansiering for bruk, herunder ivaretagelse av partenes rolle lokalt og sentralt og vedlikehold av et fremtidig digitalt akkordlønnssystem.

Partene forplikter seg til, etter maks tre måneder, etter at forprosjektet er fullført, å ta stilling til videre progresjon for digitalisering av akkordtariffene.

Frem til et eventuelt nytt akkordlønnssystem er vedtatt av partene, vil det være behov for å følge opp og vedlikeholde dagens system.

Det grønne skiftet

De senere år har overordnende klimapolitiske føringer, særlig knyttet til de store byene, kommet med flere og sterkt økende avgifter rettet mot biltrafikk. De kommer til uttrykk i forskjellige

benevnelser; bompenger, rushtidsavgift, piggdekkavgift. Derfor vil partene i tariffperioden i fellesskap synliggjøre og oppfordre til at arbeidstakerne benytter offentlig eller annen miljøvennlig kommunikasjon – jf. FOB §7-2.3.7. Videre at partene på bedrift bidrar til redusert transportbehov ved bemanningsplanlegging og logistikk rundt transport av maskiner, utstyr, mv. til arbeidsplassene.

Bilag 16 og 21

Bilag 16 Offshoreavtale for byggfagene og Bilag 21 Rammeavtale for innarbeidingsordninger med daglig arbeidsavtale utover 10,5 timer. Økning av satser og eventuelle tekstforandringer, rettes opp identisk med industrioverenskomsten.

Utover de endringer som fremkommer over, videreføres bestemmelsene i overenskomsten uendret for tariffperioden 2018 – 2020.

Ikrafttredelse

Alle nye satser i overenskomsten gjelder fra 1.april 2018.

Unntak:

- Satsene i § 6 og § 7 gjelder fra vedtakelsestidspunktet for det samordnede hovedoppgjøret mellom LO og NHO i 2018.

Fellesforbundet



Per Skau

Byggenæringens Landsforening



Siri Bergh